

A sunset over a body of water with a large number 2 overlaid. The sun is low on the horizon, casting a warm glow across the sky and water. The water is dark with some lighter patches, and the sky transitions from orange to purple.

2

FORO DE
POLÍTICAS
PUBLICAS

Los trabajadores públicos.

	2003		2.006
Gobierno Central	158.748	29,9%	172.610
salud	77.939		83.187
administración central	70.816		75.039
poder judicial y legislativo	9.668		13.791
Municipalidades	185.654	35,0%	
educación municipal	126.769		
salud municipal	23.645		
funcionarios	35.240		
FFAA (aprox.)	105.000	19,8%	
EEPP, Ues, Otros autónomos	81.231	15,3%	
	530.633	100,0%	

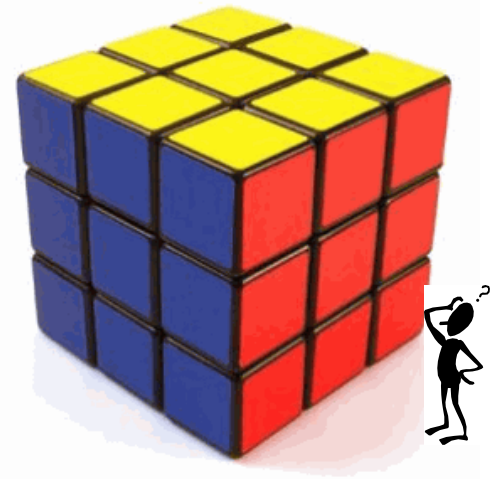

Corresponde al 9,2% de los ocupados

No incluye docentes de los colegios particulares subvencionados
Fuente: Dipres. Informe Finanzas Públicas. Ley Presupuestos 2005.

Pocos saben calcular un sueldo público

- ◆ 6 escalas de remuneraciones en el gobierno central.
 - Escala única sueldos
 - Fiscalizadores
 - Trabajadores Salud
 - Poder Judicial
 - Poder Legislativo
 - DL 1953.
- ◆ Docentes sector municipal.
- ◆ Funcionarios municipales
- ◆ Atención primaria de salud.

- ◆ Bonos y asignaciones varias que multiplican la complejidad del sistema



Muy COMPLEJO:

Cuatro meses del primer año de un cargo de segundo nivel, en Alta Dirección Pública, para un tipo de servicios

	Funcionario	No Funcionario
Sueldo base	383.355	383.355
Bienios	7.667	0
Incremento DL 3.501/80, art 2	51.028	50.028
Asignación profesional	306.684	306.684
Asignación de responsabilidad superior	153.342	153.342
Asignación de gastos de representación	115.006	115.006
Asignación Ley 19.185, art. 18	714.946	714.946
Bonificación Ley 18.566, art 3	55.105	55.105
Bonificación Ley 18.675, art 10	118.646	118.646
Asignación de Zona (70%)	375.688	375.688
Asignación de Zona ley 19.553 art. 11	15.389	15.389
Asignación Especial de Zonas Extremas (Ley 19.882)	23.483	23.483
Total	2.281.467	2.272.800
Modernización		
Base Modernización	1.558.327	1.558.327
Componente Base (10%)	467.498	467.498
Bonificación por desempeño o institucional (5%)	233.749	233.749
Incentivo Colectivo ¹	0	0
Total	2.982.715	2.974.047
Asignación Alta Dirección Pública 70%	2.087.900	2.081.833
Total Renta Bruta	5.070.615	5.055.880
Base imponible pensiones y salud	1.116.782	1.116.782
Cotización 20,5%	228.940	228.940
Base imponible	4.350.981	4.336.246
Impuesto	818.232	812.780
Total Renta Líquida	4.023.442	4.014.159

ASCENSO

- ◆ Se entra por concurso desde el nivel más bajo. Luego solo se asciende (promoción) en base a antigüedad y mérito.
- ◆ El mérito debiese medirse a través de las calificaciones.
- ◆ Si no se logra....solo queda la antigüedad.

confianza política

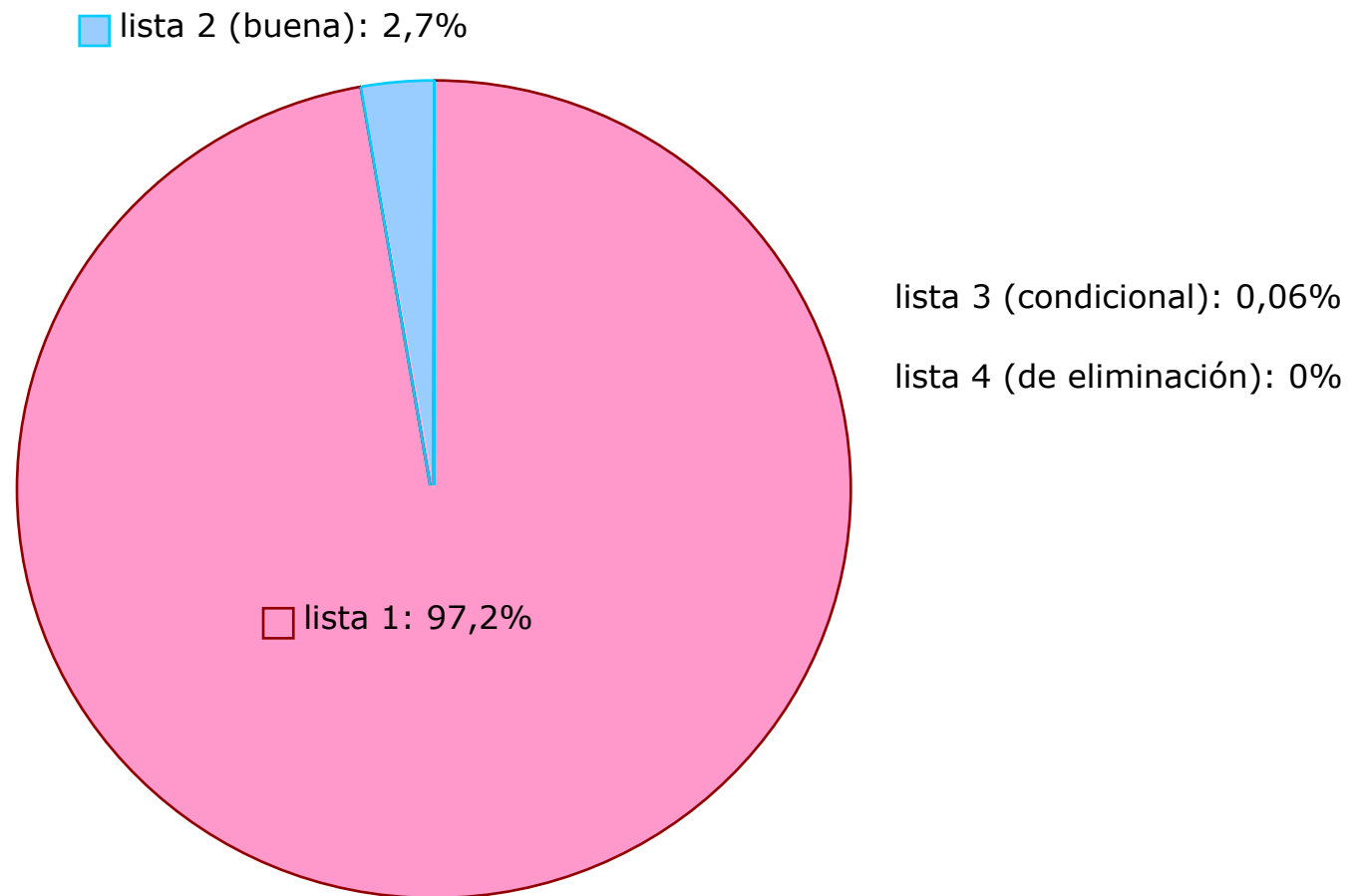


carrera funcionaria
protegida
(inamovilidad, antigüedad)



Todos son extraordinarios.

- ◆ Entre 2002 y 2003, en 118 servicios con un total de 54.580 funcionarios:



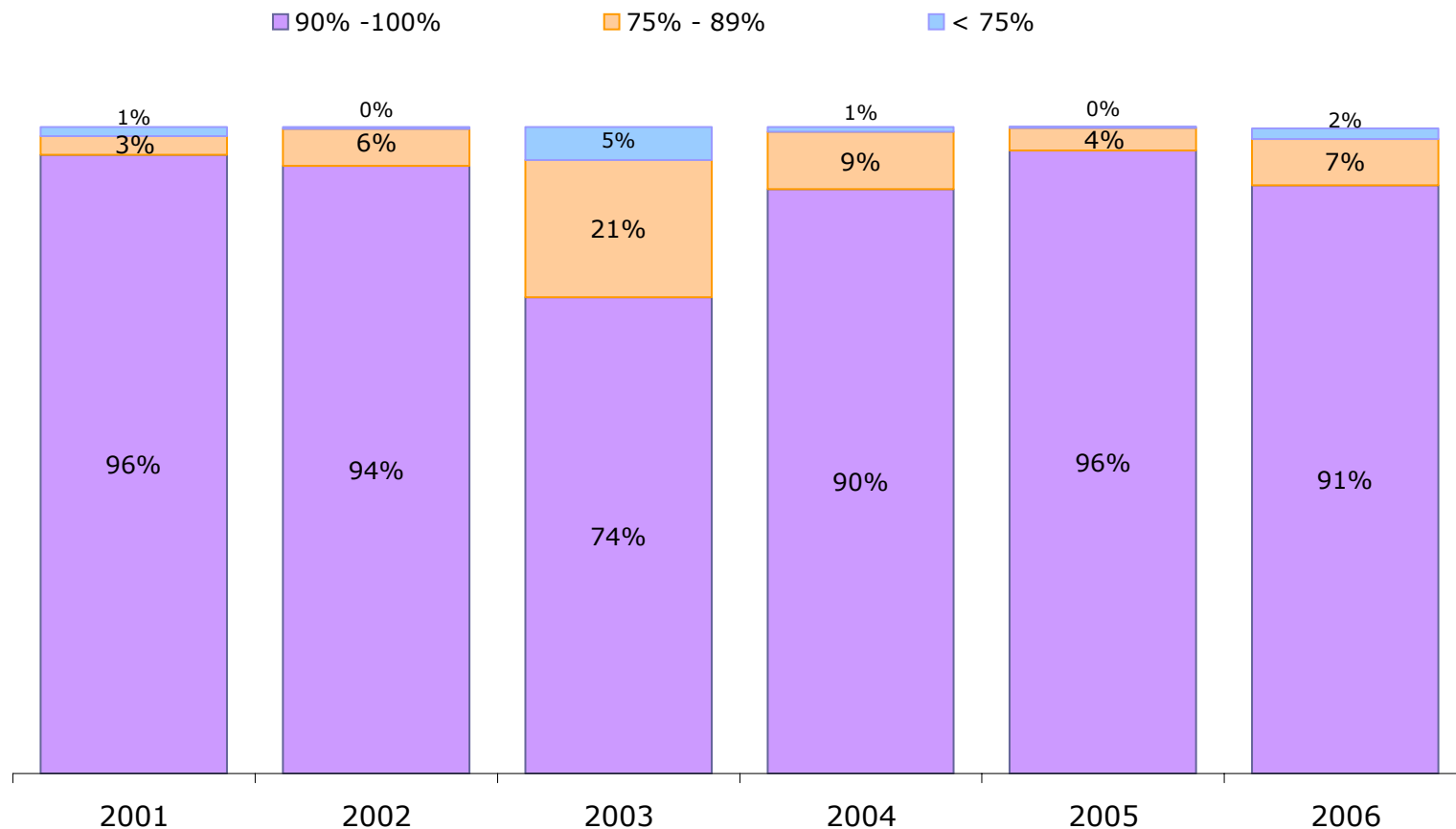
Resultado

- ◆ Captura política en los cargos altos
- ◆ Total inamovilidad y rigidez en los cargos bajos
 - Captura de algunos grupos privilegiados.
 - Los profesores y estatuto docente pesan más que los alumnos.
 - Los funcionarios públicos se sometieron a una evaluación y sueldo variable: lo transformaron en los hechos en una remuneración fija.



Evaluación de desempeño: otro intento

◆ Resultado General del Cumplimiento PMG por dotación efectiva: 2001 a 2006



Fuente: División de Control de Gestión – DIPRES.

Resultado: desmotivación

En sector privado el ausentismo es **8.5** días al año según Superintendencia de Isapres.

**días al año
no trabajados
en el gobierno central.**

17

El personal civil del gobierno tiene un promedio mensual de 1,4 días hábiles no trabajados (16,8 al año). Para ello se consideran licencias, días sin goce de sueldo y días administrativos. Si se excluyen días administrativos cae a 1,1 al mes (13,2 al año).

Fuente: Dipres. Estadísticas Recursos Humanos. Corresponde al segundo semestre de 2005 y primero de 2006.

Estudio de Clima Organizacional en la Administración Pública Chilena (1997)

Pregunta:

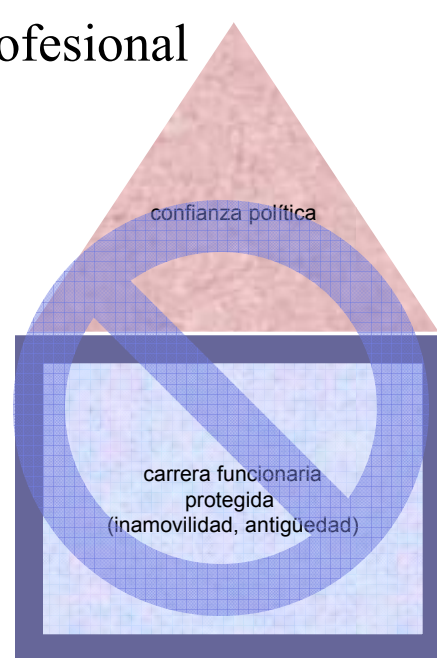
En mi servicio los que se esfuerzan tienen mayores posibilidades de ascender.

De acuerdo:	11,5%
Indiferente	16,8%
En desacuerdo	71,0%

Fuente: Mimeo Datos Estudio encargado por el Gobierno.

¿Qué se hace?

- ◆ Revisar Institucionalidad
 - Subsecretarías definen políticas
 - Carrera política
 - Servicios implementan políticas
 - Carrera profesional



En 2003 se crea la Dirección Pública

- ◆ De un total de 3.500 cargos directivos reconocidos (en la planta).
 - **975** de exclusiva confianza política (son ministros, subsecretarios, embajadores, seremis, jefes de servicios excluidos de ADP, etc....)
 - **790** pasarían a un nuevo sistema de concursos competitivos y seleccionados por mérito.
 - **1.745** pasan a carrera funcionaria, con concursos internos, al interior de cada servicio.

22%



Seguimos con exceso de *cuoteo*

- ◆ Después de todo el esfuerzo...llegaremos a **60 cargos** cuoteados por cada millón de habitantes.
- ◆ En USA son **30**
- ◆ En Gran Bretaña **1,3**
- ◆ Fuente: CEP

Lentamente...

- ◆ Se ha concursado: 240. (6,8%)
- ◆ En proceso: 197.
- ◆ Un tercio de ellos (65) espera definición de Dipres
 - Nivel 1: 26% demora más de 30 días
 - Nivel 2: 57% demora más de 30 días.(reclutamiento, selección y conformar nómina demoran 55 días)
- ◆ Proyecto de ley con perfeccionamientos también espera desde fines de 2006.

Pendientes

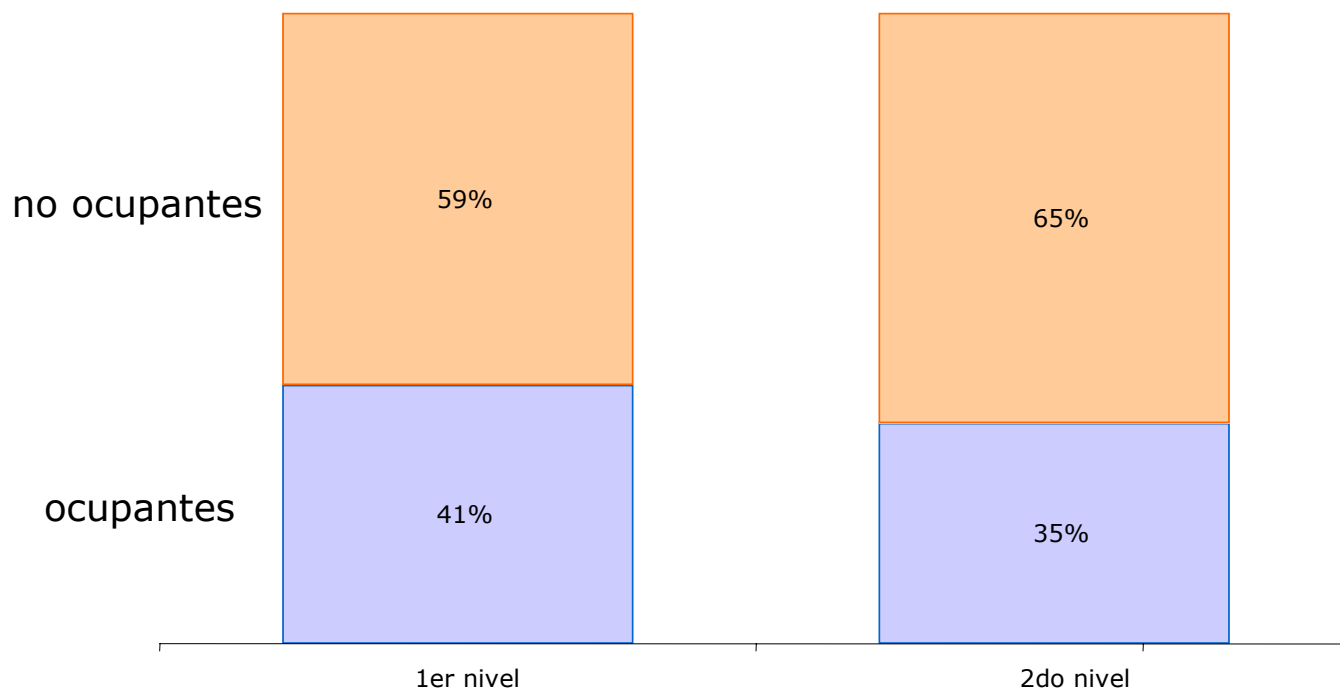
- ◆ Remuneraciones poco competitivas.
 - 73% es la brecha de remuneraciones con sector privado.
 - Fuente: CLAD: fines 2003, corresponde a jefes de servicio.
 - DNSC observa brechas importantes, con alta dispersión.

- ◆ Institucionalidad débil
 - CADP independiente, con rol central en los concursos. No en el proceso ni el sistema integral.
 - DNSC, que ejecuta, no pertenece al sistema.

- ◆ Convenios desempeño

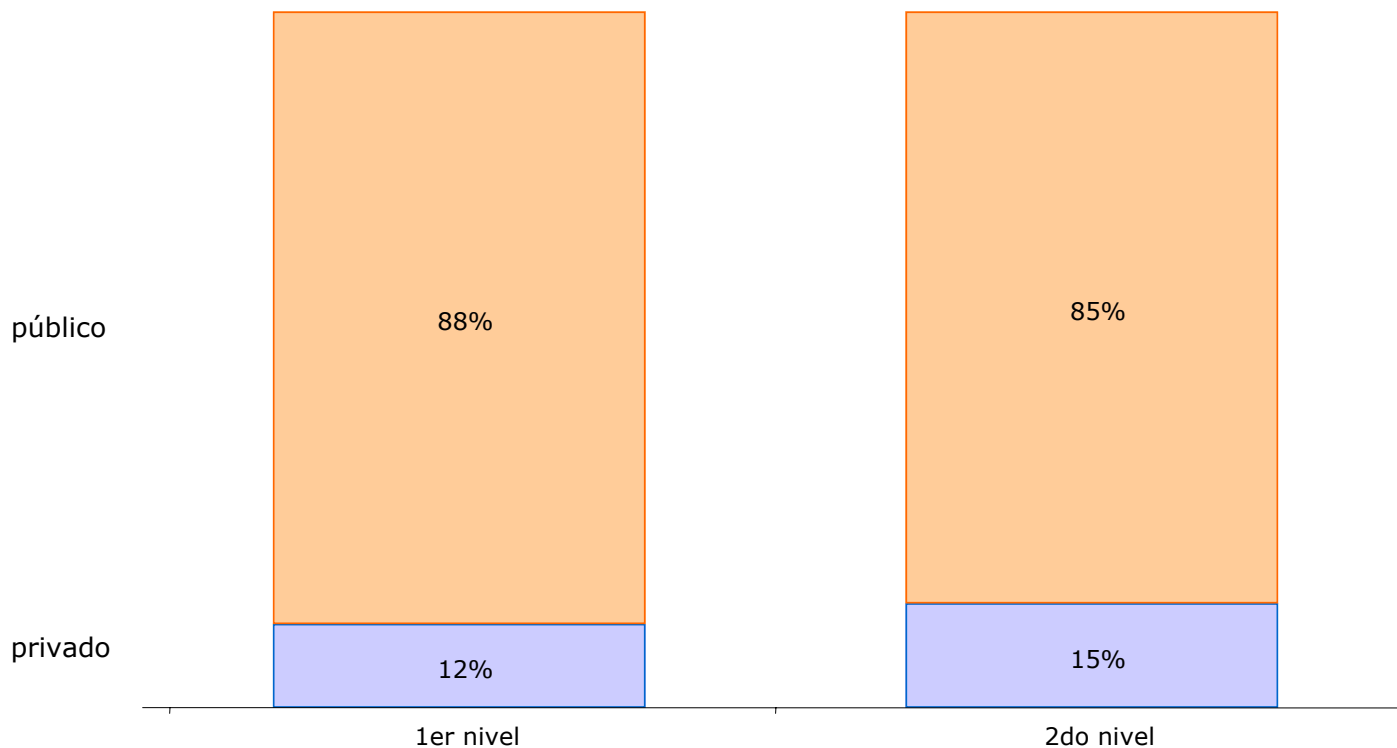
41% es la probabilidad de que un directivo antiguo se reelija

- ◆ Distribución de los altos directivos de primer nivel según fueron previamente ocupantes del cargo al que postularon o no.
- ◆ Muestra de los seleccionados entre febrero de 2007 y 2008.-



Solo un 12% de los nominados provienen del sector privado.

- ◆ Distribución de los altos directivos según el último cargo ocupado. Muestra de los seleccionados entre febrero de 2007 y 2008.-



Próximos pasos

- ◆ Los Terceros niveles se incorporan en los servicios con directivos concursados y convenios plus.

VERTICALMENTE

- ◆ Carrera funcionaria:
 - Discriminar evaluación
 - Liberar sistemas
 - promoción y concursos abierto.



Todos los servicios

(escasas Excepciones: Dipres, ANI)

- ◆ En el gobierno central....
 - Servicios excluidos tales como:
 - Dirección Nacional del Servicio Civil (partiendo por casa).
 - Dirección del Trabajo.
 - Superintendencia de Bancos
 - Superintendencia de Valores,
 - Fonasa,
 - Servicio Nacional de Menores,
 - Instituto Nacional de la Juventud....

El cambio institucional

- ◆ Servicios Virtuales en las subsecretarías:
 - Subvenciones
 - SESMA (que fiscaliza)
 - Chiledeportes
 - Concesiones
- ◆ Programas en subsecretarías ejecutando políticas.
 - Chile Solidario
 - Proempleo
 - Chile Califica
 - Chile Barrios
- ◆ EEPP, municipalidades

**Las subvenciones
educacionales**



**El trencito al
Sur**



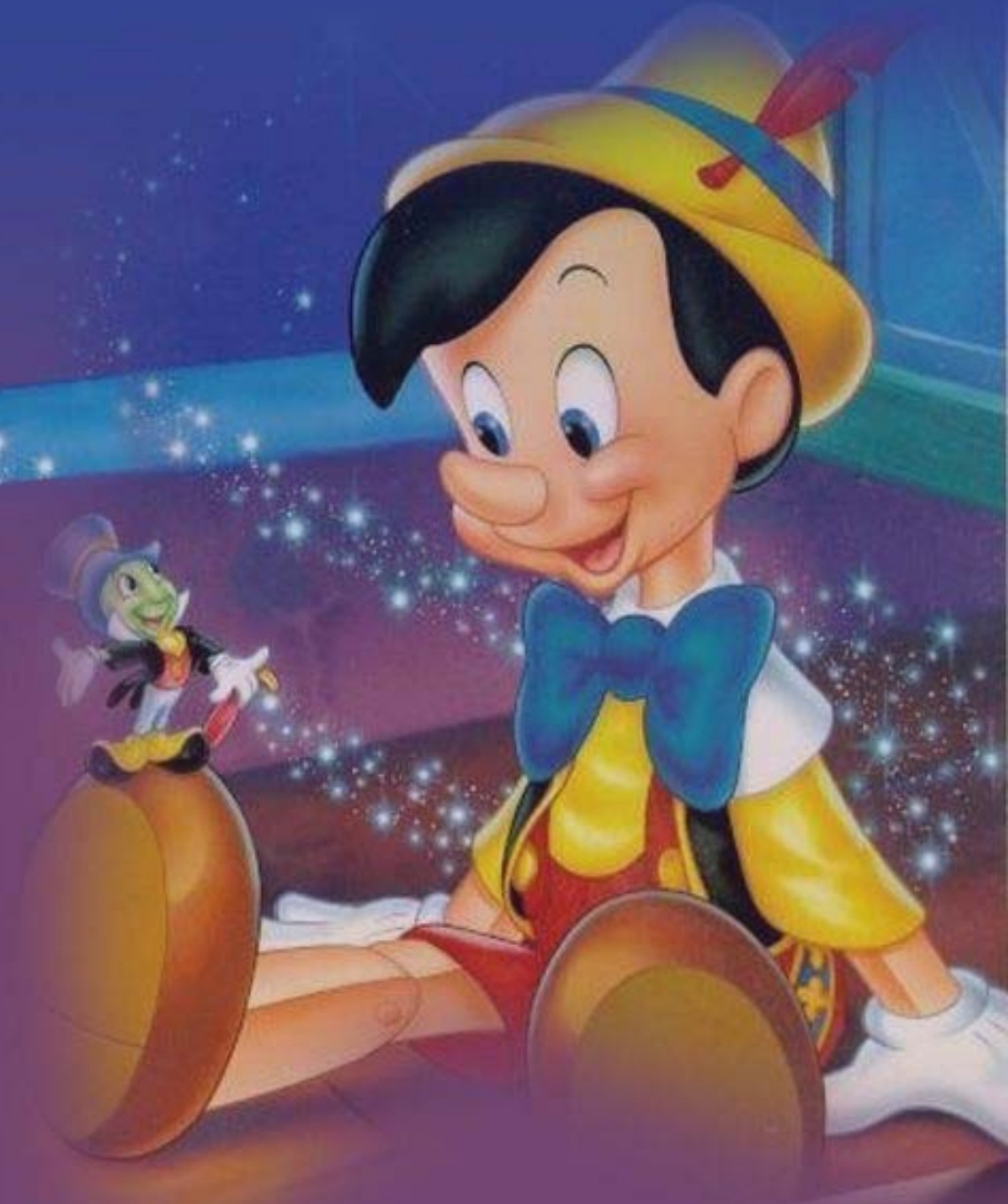
**Las medallas de
CHILEDEPORTE**

**Los asesores de
Gendarmería**

**Los sobres y MOP
Gate**

**Los secretos del
CIMM T&S**

**Las mil y una historia de
Codelco**



73% piensa que el Estado debe ser reformado con cambios importantes

- ◆ Cómo Ud. sabe, el Estado se ocupa de prestar diferentes servicios a los ciudadanos. Para llevar a cabo esta labor, Ud. cree que el Estado debería mantenerse como está, debería ser reformado con cambios menores o debería ser reformado con cambios importantes?

La población desea reformas sustanciales

